

**Отчёт председателя ППО  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада  
общеразвивающего вида № 25 «Забава» Бугульминского муниципального района Республики  
Татарстан за 2025год**

В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида № 25 «Забава» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее - Учреждение) работает 21 человек.

Из них:

- основные работники – 21 человек,
- В отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет -2 человека.

Количество членов профсоюза – 20 человек;

- пенсионеров – 12 человек,
- работающих пенсионеров – 4 человека,
- не работающих – 8.

На принципах социального партнерства и сотрудничества строятся отношения между администрацией и профсоюзным комитетом. Их взаимодействие основывается на: Уставе профсоюзного работника народного образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации и Коллективного договора.

Все пункты Коллективного договора, заключенного на 2024-2027 г. в течение года выполнялись.

Вся финансовая работа имела целевое использование.

Основные направления профсоюзного комитета определялись следующими задачами:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;
- контроль над соблюдением трудового законодательства в области прав работников профсоюза;
- улучшение условий работы и соблюдение норм охраны труда в Учреждении;
- обеспечение социальной демократии при принятии локальных актов и заключении договора и соглашения с администрацией Учреждения.

Сотрудникам предоставляются следующие льготы:

- женщины, имеющие детей до 16 лет, пользуются свободными 2 часами времени в неделю.

Дети сотрудников (10 детей) в возрасте до 14 лет, получили новогодние подарки.

Ко Дню пожилого человека пенсионеры получили подарки (продуктовые наборы).

К празднику 8 Марта сотрудницам Учреждения были вручены подарки.

Решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения членов профсоюза Учреждения через информационные стенды «Охрана труда» и «Профсоюзный уголок» и страничку на сайте Учреждения в сети «Интернет». Работники знакомятся с новыми локальными документами, поздравлениями, положениями, наличием путевок на санаторно-курортное лечение, приглашениями на различные мероприятия, организованными для сотрудников и для детей сотрудников.

Ежегодно оформляется подписка на газету « Мой Профсоюз».

Большое внимание уделяется работе по соблюдению правил техники безопасности и организации охраны труда: проводятся инструктажи с работниками, различные мероприятия, закрепляющие знания о необходимых действиях в экстремальных ситуациях. Дружный коллектив – залог успешной работы.